|  |
| --- |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Aftale efter de sociale kapitler i overenskomsten

|  |  |
| --- | --- |
| Dato for aftale |  |
| Aftale nr. |  |
| Enhedsnavn |  |
| KKorg |  |
| P-nummer |  |
| Leder |  |
| Medarbejder  |  |

Godkendelse af aftale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Dato og leders underskrift Dato og medarbejders underskrift |
| I denne aftale gøres der brug af

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Sæt kryds |  |  | Sæt kryds |  |
|  | Ændret vagtplan |  |  | Omplacering inden for enheden |
|  | Ændring af arbejdstidens placering i døgnet |  |  | Støtte til behandling som fx fysioterapi, afvænning eller mestringsforløb. |
|  | Nedsat tjenestetid |  |  | Støtte fra jobcentret til arbejdspladsindretning, hjælpemidler og personlig assistance. |
|  | Ændrede arbejdsopgaver |  |  | Brug af §56 aftale |
|  | Ændret tilrettelæggelse af arbejdsdagen |  |  | Andet |
|  | Ændring af arbejdspladsens fysiske indretning |  |  |  |

Beskriv hvordan I vil arbejde med kompensation og/eller de sociale kapitler i forhold til medarbejderen og dennes arbejdssituationXxxxXxxxxXxxxxxHvilke arbejdsfunktioner har medarbejderen svært ved at udføre?XxxxXxxxxXxxxxxHvilke arbejdsfunktioner kan medarbejderen **ikke** udføre?XxxxXxxxxXxxxxxHvis der aftales skånehensyn, anføres de her:XxxxXxxxxXxxxxxHvilke forsøg iværksættes for at etablere vedvarende ikke støttet job efter de sociale kapitler (har I aftale om særlige ting, som ikke er omfattet af kapitlet):XxxxXxxxxXxxxxx |
|  |
|  |
|  |